

Intern beloningsbeleid MAG3 Financieel Advies B.V.

Beloningsmodel medewerkers

De beloning van onze medewerkers bestaat uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform.

Inschaling is onder andere afhankelijk van leeftijd, diplomabezit en relevante werkervaring.

Periodiek kan een loonsverhoging plaatsvinden.

De jaarlijkse vakantietoeslag bedraagt 8%. Tevens ontvangen de medewerkers een reiskostenvergoeding en een functiegebonden onkostenvergoeding voor kosten die gemaakt worden ten behoeve van de uitvoering van hun werkzaamheden.

Deze vergoedingen worden veelal belastingvrij verstrekt op grond van de Werkkostenregeling.

De vergoeding voor het opbouwen van pensioen is voor medewerkers opgenomen in het vaste salaris.

Bij medewerkers die een studie volgen, die bijdraagt aan het verhogen van de kennis binnen het kantoor, worden de volledige studiekosten vergoed.

Beloningsmodel onderneming

Onze onderneming handelt altijd in het belang van cliënten en zal passende adviezen verstrekken en adviseert en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief. Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- beloning op basis van een vaste fee (door klant)
- beloning op basis van urenverklaring (door klant)
- combinatie van bovenstaande beloningswijzen

Deze beloningsvormen worden kenbaar/transparant gemaakt op onze website in de prijslijst van MAG3. Hier staan de te verrichten werkzaamheden beschreven met de vergoedingen welke wij hiervoor verlangen.

Alle beloningen worden getoetst aan de principes van de norm dat de beloning niet kennelijk onredelijk mag zijn. Het interne beloningsbeleid ligt in het verlengde van het verdienmodel van de onderneming.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling van cliënten. Een onjuist / onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor onze onderneming met betrekking tot:

- continuïteit van de onderneming
- beheersbaarheid van personeelskosten
- onzorgvuldige behandeling van cliëntbelangen
- verloop van personeel

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd op onze website. Naast de vermelding van de wijze van beloning van onze dienstverlening geven wij ook aan hoe onze medewerkers worden beloond.

Wij geven inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en een zorgvuldige cliëntbehandeling waarbij cliënten centraal staan. Van ons interne beloningsmodel gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van cliënten.

Evaluatie beloningsbeleid

Het beloningsbeleid is opgesteld door de directie van MAG3 Financieel Advies B.V.

Jaarlijks vindt in opdracht van de directie een evaluatie plaats van het gehanteerde beloningsbeleid en wordt er een risicoanalyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden, zoals:

- voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerde doelstellingen en uitgangspunten?
- zijn er wijzigingen in wet- en regelgeving die consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- zijn er medewerkers in aanmerking gekomen voor salarisverhoging? En waarop is dat gebaseerd?
- wanneer er actiepunten in de risicoanalyse zijn geconstateerd, dan wordt schriftelijk vastgelegd welke maatregelen moeten worden genomen en op welke termijn dit moet zijn gebeurd.

De directie van MAG3 Financieel Advies B.V. is verantwoordelijk voor de integere en onafhankelijke uitvoering van de evaluaties en risicoanalyses van het gehanteerde interne beloningsmodel.